

1. DATI IDENTIFICATIVI DELLA PARTE INTERESSATA			
Segnalazione emessa da (lasciare in bianco se si desidera rimanere anonimi):		DATA	
2. DESCRIZIONE SEGNALAZIONE			
PERSONA/E COINVOLTA/E:			
Soggetto/i autore/i della presunta violazione (se noto/i):			
Eventuali testimoni:			
TIPOLOGIA DI SEGNALAZIONE (Barrare una o più opzioni)			
☐	Discriminazione diretta legata al genere	☐	Comportamento vessatorio
☐	Discriminazione indiretta	☐	Linguaggio o atteggiamento offensivo
☐	Molestia verbale	☐	Disparità retributiva
☐	Molestia fisica	☐	Mancata opportunità di carriera
☐	Molestia psicologica	☐	Ritorsione o minaccia
☐	Altro (specificare):		
DESCRIZIONE DELL'EVENTO			
Data/e dell'episodio:			
Luogo (fisico o virtuale):			
Descrizione dettagliata dei fatti: (Indicare circostanze, modalità, eventuali frasi pronunciate, comportamenti osservati, frequenza dell'evento)			
EVENTUALE DOCUMENTAZIONE ALLEGATA			
☐	Email	☐	Screenshot
☐	Messaggi	☐	Documenti
☐	Altro:		
EVENTUALI AZIONI GIÀ INTRAPRESE			
☐	Segnalazione al Comitato Guida	☐	Segnalazione a Responsabile Personale HR
☐	Segnalazione al responsabile diretto	☐	Segnalazione al Rappresentante dei Lavoratori
☐	Colloquio informale	☐	Nessuna
☐	Altro:		
RICHIESTA DEL SEGNALANTE			
☐	Avvio di istruttoria formale	☐	Intervento di mediazione
☐	Richiesta di tutela immediata	☐	Solo registrazione dell'evento
☐	Altro:		
N.B.	Le segnalazioni saranno trattate con la massima riservatezza e nel rispetto della normativa vigente in tema di privacy (Regolamento UE 2016/679 – GDPR - D.Lgs. 196/2003) È garantita la tutela contro eventuali ritorsioni nei confronti del/della segnalante. I dati saranno utilizzati esclusivamente per finalità di verifica e gestione dell'evento segnalato.		
ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE			
1. Il lavoratore/parte interessata che desideri fare un reclamo o una segnalazione relativamente agli aspetti della Diversità ed Inclusione e della Parità di genere, in riferimento alla norma ISO 30415:2021 e alla UNI PDR 125:2022, compila il campo 2 ed eventualmente anche il campo 1 se desidera far sapere chi segnala, altrimenti lasciandolo in bianco se desidera rimanere anonimo;			
2. Una volta compilato il modulo, il lavoratore/parte interessata provvede all'invio del modulo			
MODALITÀ DI INOLTRO DEL RECLAMO/SEGNALAZIONE:			
La segnalazione può essere presentata, anche in forma anonima:			
tramite e-mail (segnalazioni.discriminazioni@cdmingegneria.com)			
mediante cassette dedicate a ricevere "reclami/segnalazioni/suggerimenti" presenti in azienda			
direttamente al Comitato Guida per la Parità di Genere e D&I			
Le segnalazioni possono riguardare l'ambito di abusi e molestie incluse le molestie sessuali (sexual harassment) in ogni forma.			

SPAZIO RISERVATO ALL’AZIENDA

RISULTATI DELLA VERIFICA – SOLUZIONI (AZIONI e/o RIMEDI) ADOTTATE

VERIFICA EFFICACIA AZIONI ATTIVATE

Data				Firma	
------	--	--	--	-------	--